

## **Tipps für Studierende: Jobben und studieren**

- Wann Sie Sozialversicherungsbeiträge zahlen müssen
- Welche Regelungen für Praktika gelten
- Was Minijobs und befristete Aushilfsjobs unterscheidet





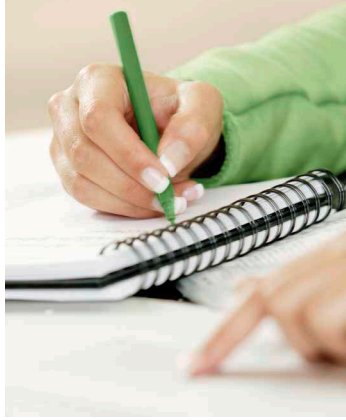
## Wann Sie Sozialabgaben zahlen

Viele Studierende – vielleicht auch Sie – arbeiten neben dem Studium oder absolvieren ein Praktikum. Immer wieder tauchen dann Fragen auf wie: Muss ich aufgrund der Beschäftigung Sozialabgaben zahlen? Und wenn ja: In welcher Höhe?

Grundsätzlich sind Studierende in einem Beschäftigungsverhältnis – wie alle anderen Arbeitnehmer auch – versicherungspflichtig in allen Zweigen der Sozialversicherung. Allerdings gibt es für sie Ausnahmeregelungen für die Renten-, Kranken-, Pflege- und Arbeitslosenversicherung.

Dieses Falblatt gibt Ihnen und Ihrem Arbeitgeber einen Überblick über die in der Praxis am häufigsten vorkommenden Fälle. Zugleich zeigt es Ihnen, wie Sie auch mit einem Studentenjob schon etwas für Ihre Rente tun können.

Und wenn anschließend noch Fragen offen sind: Kommen Sie zu uns – wir sind für Sie da.



## **Inhaltsverzeichnis**

- 4 Geringfügig entlohnt?**
- 7 Mehr als geringfügig entlohnt?**
- 9 Befristet beschäftigt**
- 12 Regelungen im Praktikum**
- 14 Studentenjobs im Überblick**
- 18 Zeiten für die Rente**
- 20 Nur einen Schritt entfernt: Ihre Rentenversicherung**



## Geringfügig entlohnt?

**Eine Dauerbeschäftigung mit nicht mehr als 538 Euro Verdienst im Monat gilt als Minijob.**

Mit einem Minijob unterliegen Sie der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung. Sie erwerben dadurch vollwertige Beitragszeiten für die Rente, einen Anspruch auf medizinische oder berufliche Rehabilitation und sind unmittelbar förderberechtigt bei der Riester-Rente.

Als Minijobber tragen Sie nur zu einem kleinen Teil die Beiträge zur Rentenversicherung. Ihr Arbeitgeber muss 15 Prozent des Bruttoverdienstes als Beitrag zahlen, Sie zahlen Beiträge in Höhe der Differenz zum normalen Beitragssatz. Der Beitragssatz liegt zurzeit bei 18,6 Prozent; Im Normalfall – wenn der Monatsbruttoverdienst mindestens 175 Euro beträgt – zahlen Sie also 3,6 Prozent.

Zur Krankenversicherung zahlt Ihr Arbeitgeber einen Pauschalbeitrag von 13 Prozent (der für privat krankenversicherte Studenten entfällt). Die Steuer kann vom Arbeitgeber

pauschal (in Höhe von 2 Prozent) gezahlt oder auch individuell erhoben werden.

### **Beispiel:**

Anton F. erhält für eine unbefristet vereinbarte Beschäftigung einen Monatsverdienst in Höhe von 538 Euro.

#### **Rentenversicherungsbeitrag**

(18,6 Prozent)		100,07 EUR
davon	Anton F.	19,37 EUR
	Arbeitgeber	80,70 EUR

Krankenversicherung (13 Prozent, Zahlung durch Arbeitgeber)	69,94 EUR
---	-----------

Lohnsteuer (Inanspruchnahme der Pauschalregelung; 2 Prozent, Zahlung durch Arbeitgeber)	10,76 EUR
--	-----------

Der Arbeitgeber zahlt 161,40 Euro an Renten- und Krankenversicherungsbeiträgen sowie Lohnsteuer. Anton F. zahlt nur einen Beitragsanteil zur Rentenversicherung in Höhe von 19,37 Euro.

Für Minijobs in Privathaushalten gelten andere Prozentsätze für die Kranken- und Rentenversicherung.

Die Pauschalabgabe zur Krankenversicherung beträgt 5 Prozent.

Auch der Arbeitgeberanteil zur Rentenversicherung beträgt 5 Prozent. Ihr Beitragsanteil ist dadurch entsprechend höher. Er beträgt aktuell 13,6 Prozent. Die Lohn-

steuerpauschale beträgt 2 Prozent. Diese kann der Arbeitgeber an den Arbeitnehmer weitergeben.

Beträgt der monatliche Bruttoverdienst weniger als 175 Euro, ist Ihr Beitragsanteil höher. Lesen Sie hierzu unsere Broschüre „Minijob-Midijob: Bausteine für die Rente“.

### **Befreiung von der Rentenversicherungspflicht ist möglich**

Von der Rentenversicherungspflicht können Sie sich auch befreien lassen. Dadurch entfällt Ihr Beitragsanteil, Sie erwerben dann jedoch keine Beitragszeiten in der Rentenversicherung. Bevor Sie diesen Schritt gehen, sollten Sie sich über die Leistungen der gesetzlichen Rentenversicherung informieren. Ihre Rentenversicherung berät Sie gern. Den schriftlichen Befreiungsantrag müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber stellen.

#### **Impressum**

Herausgeber: Deutsche Rentenversicherung Bund  
Abteilung Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, Kommunikation  
10709 Berlin, Ruhrstraße 2; Postanschrift: 10704 Berlin  
Telefon: 030 865-0, Fax: 030 865-27379  
Internet: [www.deutsche-rentenversicherung.de](http://www.deutsche-rentenversicherung.de)  
E-Mail: [drv@drv-bund.de](mailto:drv@drv-bund.de)  
De-Mail: [De-Mail@drv-bund.de-mail.de](mailto:De-Mail@drv-bund.de-mail.de)  
Fotos: Peter Teschner, Bildarchiv Deutsche Rentenversicherung Bund  
Druck: Fa. H. Heenemann GmbH & Co. KG, Berlin

19. Auflage (3/2024), **Nr. 508**

Diese Broschüre ist Teil der Öffentlichkeitsarbeit der Deutschen Rentenversicherung; sie wird grundsätzlich kostenlos abgegeben und ist nicht zum Verkauf bestimmt.



## Mehr als geringfügig entlohnt?

**Wer dauerhaft über 538 Euro im Monat verdient, bleibt krank-, pflege- und arbeitslosenversicherungsfrei, wenn das Studium Vorrang hat.**

Verdienen Sie mehr als 538 Euro, dürfen Sie grundsätzlich höchstens 20 Stunden pro Woche arbeiten, um das sogenannte „Werkstudentenprivileg“ in Anspruch zu nehmen. In der Rentenversicherung sind Sie mit Ihrem Verdienst von mehr als 538 Euro versicherungspflichtig. Sie und Ihr Arbeitgeber müssen jeweils 9,30 Prozent des Bruttoverdienstes als Beitrag zahlen, wenn Ihr monatlicher Bruttoverdienst mehr als 2 000 Euro beträgt.

### **Beispiel:**

Josie G. arbeitet 20 Stunden die Woche für einen Monatsverdienst von 2 100 Euro.

**Arbeitgeber:** monatlich

Rentenversicherung 9,30 %      195,30 EUR

**Josie G.:** monatlich

Rentenversicherung 9,30 %      195,30 EUR

übrige Sozialversicherungen      0 EUR

Liegt Ihr Bruttoverdienst über 538 Euro und höchstens bei 2 000 Euro, befinden Sie sich im sogenannten Übergangsbereich. Hier zahlen Sie als Arbeitnehmer einen geringeren Beitrag.

**Bitte beachten Sie:**

**Sind Sie zur Berufsausbildung beschäftigt, müssen Sie auch bei einem Bruttoverdienst innerhalb des Übergangsbereiches den „normalen“ Beitrag als Arbeitnehmer zahlen. Das kann beispielsweise während eines Praktikums oder eines dualen Studiums sein.**

Wenn Sie mehr als 20 Stunden pro Woche arbeiten, steht Ihr Studium nicht mehr im Vordergrund. Sie sind dann auch in der Kranken-, Pflege- und Arbeitslosenversicherung versicherungspflichtig.

Arbeiten Sie nur in den Semesterferien mehr als 20 Stunden, gilt Ihr Studium aber grundsätzlich als vorrangig, so dass es bei der Versicherungsfreiheit in der Kranken-, Pflege- und Arbeitslosenversicherung verbleibt.

**Unser Tipp:**

Bitte lesen Sie auch unsere Broschüre „Minijob – Midijob: Bausteine für die Rente“.





## Befristet beschäftigt

**Bei befristeten Aushilfsjobs sind Sie versicherungs- und beitragsfrei. Mit mehreren dieser Jobs können Sie allerdings doch rentenversicherungspflichtig werden.**

Ihr Aushilfsjob muss von Beginn an auf eine bestimmte Zeit befristet sein. Die Beschäftigung – gegebenenfalls auch bei unterschiedlichen Arbeitgebern – darf insgesamt nicht mehr als drei Monate oder 70 Arbeitstage pro Kalenderjahr dauern. Die Höhe Ihres Verdienstes spielt dann keine Rolle.

### **Beispiel:**

Kevin N. arbeitet vom 15. April bis 30. Juni wöchentlich 40 Stunden und verdient 1 900 Euro im Monat. Der Aushilfsjob war von Beginn an auf diesen Zeitraum festgelegt. Weitere Aushilfsjobs hat er in diesem Kalenderjahr nicht. Kevin N. zahlt keine Sozialversicherungsabgaben.

Bei mehreren kurzfristigen Aushilfsjobs kommt oft ein längerer Zeitraum zusammen. Sobald mit einer Beschäftigung die Grenze von drei Monaten oder 70 Arbeitstagen überschritten wird, werden Sie versicherungspflichtig und teilen sich mit Ihrem Arbeitgeber den Rentenversicherungsbeitrag von 18,6 Prozent, sofern Ihr Bruttomonatsverdienst mehr als 2 000 Euro beträgt.

### **Beispiel:**

Jens L. arbeitet vom 16. Januar bis 15. März wöchentlich 40 Stunden. Er verdient monatlich 1 900 Euro und zahlt keine Sozialversicherungsabgaben. Dann arbeitet er vom 1. Mai bis 15. Juni pro Woche 40 Stunden für monatlich 2 000 Euro. Die Beschäftigungen werden jeweils von vornherein für diese Zeiten vereinbart. Sozialversicherungsbeiträge werden fällig, sobald absehbar ist, dass die Grenze von drei Monaten oder 70 Arbeitstagen überschritten wird. Jens L. und sein Arbeitgeber müssen daher ab 1. Mai Beiträge zahlen.

### **In den Semesterferien mehr als kurzfristig arbeiten?**

Arbeiten Sie in den Semesterferien und dauert Ihr Aushilfsjob länger als drei Monate, sind Sie rentenversicherungspflichtig. Auch für diese Zeit müssen Sie dann Pflichtbeiträge zahlen. Dies gilt aber nicht für die anderen Sozialversicherungen, wenn die Beschäftigung über die Semesterferien hinaus andauert, die zeitliche Überschneidung bis zu längstens zwei Wochen beträgt und nur ausnahmsweise vorkommt.

### Beispiel:

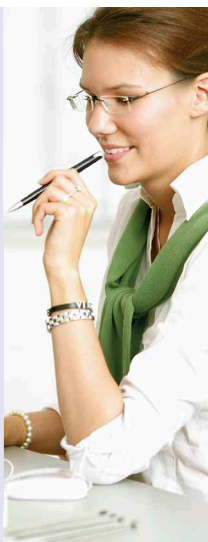
Jasmin K. arbeitet vom 15. Juli bis 28. Oktober pro Woche 40 Stunden und verdient monatlich 2 100 Euro. Folgende Sozialversicherungsabgaben werden fällig:

#### **Arbeitgeber:**

Rentenversicherung 9,30 %,  
monatlich 195,30 EUR

#### **Jasmin K.:**

Rentenversicherung 9,30 %,  
monatlich 195,30 EUR  
Kranken-, Pflege- und  
Arbeitslosenversicherung 0 EUR



Üben Sie einen oder mehrere im Voraus zeitlich begrenzte Aushilfsjobs für insgesamt mehr als drei Monate oder 70 Arbeitstage im Kalenderjahr aus, müssen Sie immer Beiträge zur Rentenversicherung zahlen.

Beiträge zur Kranken-, Pflege- und Arbeitslosenversicherung müssen Sie erst zahlen, wenn Ihre Aushilfsjobs (Wochenarbeitszeit jeweils über 20 Stunden) die Grenze von 26 Wochen pro Jahr überschreiten. Dann gelten Sie nicht mehr als Werkstudent, sondern als klassischer Arbeitnehmer. Der Aushilfsjob, mit dem diese Grenze überschritten wird, ist komplett sozialversicherungspflichtig.

Näheres über die besonderen Regelungen zur Krankenversicherungspflicht von Studenten erfahren Sie bei Ihrer Krankenkasse.



## Regelungen im Praktikum

**Ein Praktikum vermittelt Kenntnisse, Fertigkeiten und Erfahrungen im Rahmen einer betrieblichen Berufsbildung. Es gilt daher als Beschäftigung im Sinne der Sozialversicherung und ist grundsätzlich versicherungspflichtig. Aber es gibt Ausnahmen.**

### **Vorgeschriebenes Zwischenpraktikum**

Wenn Sie innerhalb Ihres Studiums ein in einer Ausbildungs-, Studien- oder Prüfungsordnung vorgeschriebenes Praktikum absolvieren, sind Sie aufgrund dieser Beschäftigung versicherungsfrei in allen Zweigen der Sozialversicherung. Dies gilt auch für ein während eines Urlaubsemesters abgeleistetes vorgeschriebenes Praktikum. Wochenarbeitszeit und Höhe des Verdienstes sind unerheblich.

### **Beispiel:**

Cora L. studiert bis Februar an der Uni, dann absolviert sie ein vorgeschriebenes Praxissemester von März bis Juli. Sie arbeitet wöchentlich 40 Stunden und verdient monatlich 600 Euro. Cora L. nimmt

das Studium an der Uni wieder ab Oktober auf. Sie muss aufgrund des Praktikums keinerlei Sozialversicherungsabgaben zahlen.

### **Freiwilliges Zwischenpraktikum**

Ein freiwilliges Praktikum im Studium, bei dem Sie nicht mehr als 538 Euro im Monat verdienen, gilt als Minijob.

Wie Minijobs in der Renten- und Krankenversicherung gehandhabt werden, erfahren Sie im Kapitel „Geringfügig entlohnt?“. Verdienen Sie mehr als 538 Euro, lassen Sie sich bitte beraten.

### **Vor- oder Nachpraktikum**

Wenn Sie ein vorgeschriebenes Praktikum vor oder nach dem Studium absolvieren, sind Sie grundsätzlich als Arbeitnehmer sozialversicherungspflichtig. Das gilt auch, wenn das Praktikum im Rahmen der Geringfügigkeit bleibt, also zeitlich begrenzt ist auf höchstens drei Monate oder Sie höchstens 538 Euro im Monat verdienen. Ein solches Praktikum ist dann eine betriebliche Berufsbildung. Dafür gelten die Regelungen zu Minijobs nicht.

Wird ein Vorpraktikum noch eine kurze Zeit (bis zu zwei Wochen) über den Studienbeginn hinaus fortgeführt, ist es dennoch als Vorpraktikum zu behandeln.



## Studentenjobs im Überblick

**In diesem Kapitel haben wir für Sie die wichtigsten zuvor genannten Regelungen noch einmal in tabellarischer Form zusammengefasst.**

Studentenjobs lassen sich in drei Kategorien einteilen: Dauerbeschäftigungen (zum Beispiel 538-Euro-Minijob), Aushilfsjobs (kurzfristige Beschäftigung) und Praktika.

### **Bitte beachten Sie:**

**Alle genannten Regelungen gelten nicht oder nur in eingeschränkter Form, wenn es sich bei Ihrem Job um eine besondere Art von Beschäftigung handelt – also nicht um den normalen Studentenjob.**

Keine normalen Studentenjobs sind insbesondere:

- Beschäftigungen im Urlaubssemester,
- ruhende Beschäftigungen, für die vom bisherigen Arbeitgeber während des Studiums die Bezüge fortgezahlt werden,
- Beschäftigungen im Rahmen dualer Studiengänge.

## ... bei Dauerbeschäftigung

Verdienst	Arbeitszeit	RV	KV/PV/AloV	Lohnsteuer
monatlich bis 538 EUR	egal	versicherungspflichtig <sup>1</sup>  3,6 % vom Studenten, 15 % vom Arbeitgeber	versicherungsfrei  13 % Pauschalbeitrag vom Arbeitgeber für KV (wenn gesetzlich versichert)	2 % Pauschalabgabe vom Arbeitgeber, sofern dieser die Pauschalregelung anwendet
monatlich mehr als 538 EUR	wöchentlich bis zu 20 Stunden	versicherungspflichtig; Beiträge zahlen Arbeitgeber/Student je zur Hälfte <sup>2</sup>	versicherungsfrei	normal steuerpflichtig
monatlich mehr als 538 EUR	wöchentlich mehr als 20 Stunden <sup>3</sup>	versicherungspflichtig; Beiträge zahlen Arbeitgeber/Student je zur Hälfte <sup>2</sup>	versicherungspflichtig; Beiträge zahlen Arbeitgeber/Student je zur Hälfte <sup>2</sup>	normal steuerpflichtig

RV = Rentenversicherung, KV = Krankenversicherung, PV = Pflegeversicherung, AloV = Arbeitslosenversicherung

1 Befreiung möglich; der Arbeitgeber zahlt dann 15 % Pauschalbeitrag.

2 Bei Verdiensten bis 2000 Euro (Übergangsbereich) zahlen auch Studenten in der Regel nur einen reduzierten Arbeitnehmeranteil.

3 Sonderfälle siehe Seite 14

## ... beim Aushilfsjob (kurzfristige Beschäftigung)

von vorn- herein zeit- lich begrenzt auf	mehrere Aushilfsjobs, insgesamt	RV	KV/PV/AloV
bis zu drei Monate oder 70 Arbeits- tage im Kalenderjahr	nicht mehr als drei Monate oder 70 Arbeits- tage im Kalenderjahr	versiche- rungsfrei	versiche- rungsfrei
bis zu drei Monate oder 70 Arbeits- tage im Kalenderjahr	mehr als drei Monate oder 70 Arbeits- tage im Kalenderjahr, aber nicht mehr als 26 Wochen im Jahr	versiche- rungspflich- tig; Beiträge zahlen Arbeitgeber/ Student grundsätzlich je zur Hälfte	versiche- rungsfrei, wenn nicht mehr als 20 Stunden wöchentlich
bis zu drei Monate oder 70 Arbeits- tage im Kalenderjahr	dito, aber mehr als 26 Wochen im Jahr und/ oder mehr als 20 Stun- den wöchent- lich	versiche- rungspflich- tig; Beiträge zahlen Arbeitgeber/ Student grundsätzlich je zur Hälfte	versiche- rungspflich- tig; Beiträge zahlen Arbeitgeber/ Student grundsätzlich je zur Hälfte
mehr als drei Monate, aber nur in den Semester- ferien	gesamte Semester- ferien	versiche- rungspflich- tig; Beiträge zahlen Arbeitgeber/ Student grundsätzlich je zur Hälfte	versiche- rungsfrei



## ... im Praktikum

Art	Arbeitszeit	Arbeitsverdienst	RV	KV/PV/AloV
vorge-schriebenes Praxissemester während des Studiums	egal	egal	versicherungsfrei	versicherungsfrei
freiwillig während der Semesterferien	egal	monatlich nicht mehr als 538 EUR	versicherungspflichtig <sup>1</sup>	versicherungsfrei <sup>2</sup>

1 Befreiung auf Antrag möglich

2 13 Prozent Pauschalbeitrag vom Arbeitgeber für die Krankenversicherung (wenn gesetzlich versichert).

Bei allen kurzfristigen Beschäftigungen und Praktika sind Sie normal lohnsteuerpflichtig.

### Teilnehmer an dualen Studiengängen

Bei einem dualen Studium wird betriebliche Praxis, eine betriebliche Aus- oder Weiterbildung beziehungsweise die bisherige Berufstätigkeit mit einem theoretischen Hochschulstudium verbunden. Sind Sie im Rahmen eines solchen „dualen Studiums“ beschäftigt, gelten besondere Regelungen.

Ob Sie hier als Arbeitnehmer versicherungspflichtig sind, erfragen Sie bitte bei Ihrer Krankenkasse oder Ihrer Rentenversicherung.



## Zeiten für die Rente

**In den vorhergehenden Kapiteln haben wir Sie darüber informiert, ob und wann Sie als Student Beiträge zur gesetzlichen Rentenversicherung zahlen müssen.**

Wer Beiträge zur gesetzlichen Rentenversicherung zahlt, kann auch deren Leistungen in Anspruch nehmen. Dazu zählen zum Beispiel Leistungen zur Rehabilitation, Renten wegen Erwerbsminderung und Altersrenten.

Aber auch ohne Beiträge und ohne einen Studentenjob sind Sie mit der Rentenversicherung verbunden, denn Schul- und Studienzeiten werden – wenn auch nur eingeschränkt – bei der Rente berücksichtigt. Mehr dazu lesen Sie in der Broschüre „Rente: Jeder Monat zählt“.

### **Lücken schließen**

Für Schul- und Studienzeiten, die ab dem 16. Geburtstag nicht für Ihre Rente angerechnet werden, können Sie – bis zur Vollendung Ihres 45. Lebensjahres – freiwillige Rentenbeiträge nachzahlen.

### **Unser Tipp:**

Fragen Sie dazu am besten bei Ihrer Rentenversicherung nach!

### **Beschäftigung von Schülern**

Wenn Sie Schüler sind, gelten für Sie die gleichen Regelungen wie für normale Arbeitnehmer oder Minijobber. Nur bei einem befristeten Aushilfsjob – in der Regel sind das die klassischen Ferienjobs – sind Sie generell nicht versicherungspflichtig. Bitte lesen Sie auch die Kapitel „Geringfügig entlohnt?“ und „Mehr als geringfügig entlohnt?“.

Aber: Schüler von allgemeinbildenden Schulen brauchen auch bei einer Beschäftigung, die nicht geringfügig ist, keine Beiträge zur Arbeitslosenversicherung zu zahlen.

### **Unser Tipp:**

Wie sich eine solche Beschäftigung bei Ihnen sozialversicherungsrechtlich auswirkt, sollten Sie vor Beginn mit Ihrer Krankenkasse klären.

# Nur einen Schritt entfernt: Ihre Rentenversicherung

Sie haben noch Fragen? Sie benötigen Informationen oder wünschen eine individuelle Beratung? Wir sind für Sie da: kompetent, neutral, kostenlos.

## **Mit unseren Informationsbroschüren**

Unser Angebot an Broschüren ist breit gefächert. Was Sie interessiert, können Sie online auf [www.deutsche-rentenversicherung.de](http://www.deutsche-rentenversicherung.de) herunterladen oder bestellen. Wenn Sie regelmäßig über neue Broschüren informiert werden möchten, abonnieren Sie unseren Newsletter „Broschüren aktuell“.

## **Am Telefon**

Ihre Fragen beantworten wir am kostenlosen Servicetelefon. Dort können Sie auch Informationsmaterial bestellen oder den passenden Ansprechpartner vor Ort erfragen. Sie erreichen uns unter 0800 1000 4800.

## **Im Internet**

Unser Angebot steht Ihnen unter [www.deutsche-rentenversicherung.de](http://www.deutsche-rentenversicherung.de) rund um die Uhr zur Verfügung. Sie können sich über viele Themen informieren, Broschüren herunterladen oder bestellen sowie verschiedene Newsletter abonnieren.

## **Mit unseren Online-Services**

Auch per Computer, Tablet oder Smartphone können Sie sicher mit uns kommunizieren. Sie können Ihre Versicherungszeiten aktualisieren oder Anträge online stellen. Zur Identifikation nutzen Sie die Online-Ausweisfunktion Ihres Personalausweises oder Ihren persönlichen Zugangs-Code.

## **Im persönlichen Gespräch**

Ihre nächstgelegene Auskunfts- und Beratungsstelle finden Sie auf unserer Startseite im Internet oder Sie erfragen sie am Servicetelefon. Dort können Sie auch bequem einen Termin vereinbaren.

## **Versichertenberater und Versichertenälteste**

Unsere ehrenamtlich tätigen Versichertenberater und Versichertenältesten sind in unmittelbarer Nachbarschaft für Sie da und helfen Ihnen beispielsweise beim Ausfüllen von Anträgen.

### **Ihr kurzer Draht zu uns**

0800 1000 4800

(kostenloses Servicetelefon)

[www.deutsche-rentenversicherung.de](http://www.deutsche-rentenversicherung.de)

[info@deutsche-rentenversicherung.de](mailto:info@deutsche-rentenversicherung.de)



## **Unsere Partner**

Auch bei den Versicherungsämtern der Städte und Gemeinden können Sie Ihren Antrag stellen oder Ihre Versicherungsunterlagen weiterleiten lassen.

## **Die Träger der Deutschen Rentenversicherung**

### **Deutsche Rentenversicherung**

#### **Baden-Württemberg**

Gartenstraße 105, 76135 Karlsruhe

Telefon 0721 825-0

### **Deutsche Rentenversicherung**

#### **Bayern Süd**

Am Alten Viehmarkt 2, 84028 Landshut

Telefon 0871 81-0

**Deutsche Rentenversicherung  
Berlin-Brandenburg**

Bertha-von-Suttner-Straße 1  
15236 Frankfurt (Oder)  
Telefon 0335 551-0

**Deutsche Rentenversicherung  
Braunschweig-Hannover**

Lange Weihe 6, 30880 Laatzen  
Telefon 0511 829-0

**Deutsche Rentenversicherung  
Hessen**

Städelstraße 28, 60596 Frankfurt am Main  
Telefon 069 6052-0

**Deutsche Rentenversicherung  
Mitteldeutschland**

Georg-Schumann-Straße 146, 04159 Leipzig  
Telefon 0341 550-55

**Deutsche Rentenversicherung  
Nord**

Ziegelstraße 150, 23556 Lübeck  
Telefon 0451 485-0

**Deutsche Rentenversicherung  
Nordbayern**

Wittelsbacherring 11, 95444 Bayreuth  
Telefon 0921 607-0

**Deutsche Rentenversicherung  
Oldenburg-Bremen**

Huntestraße 11, 26135 Oldenburg  
Telefon 0441 927-0

**Deutsche Rentenversicherung  
Rheinland**

Königsallee 71, 40215 Düsseldorf  
Telefon 0211 937-0

**Deutsche Rentenversicherung  
Rheinland-Pfalz**

Eichendorffstraße 4-6, 67346 Speyer  
Telefon 06232 17-0

**Deutsche Rentenversicherung  
Saarland**

Neugrabenweg 2-4, 66123 Saarbrücken  
Telefon 0681 3093-0

**Deutsche Rentenversicherung  
Schwaben**

Dieselstraße 9, 86154 Augsburg  
Telefon 0821 500-0

**Deutsche Rentenversicherung  
Westfalen**

Gartenstraße 194, 48147 Münster  
Telefon 0251 238-0

**Deutsche Rentenversicherung  
Bund**

Ruhrstraße 2, 10709 Berlin  
Telefon 030 865-0

**Deutsche Rentenversicherung  
Knappschaft-Bahn-See**

Pieperstraße 14-28, 44789 Bochum  
Telefon 0234 304-0

QR Code ist eine eingetragene Marke der Denso  
Wave Incorporated.



Die gesetzliche Rente ist und bleibt der wichtigste Baustein für die Alterssicherung.

Kompetenter Partner in Sachen Altersvorsorge ist die Deutsche Rentenversicherung. Sie betreut 57 Millionen Versicherte und über 21 Millionen Rentner.

Die Broschüre ist Teil unseres umfangreichen Beratungsangebotes.

Wir informieren.

Wir beraten. Wir helfen.

Die Deutsche Rentenversicherung.



Deutsche  
Rentenversicherung  
Sicherheit  
für Generationen

[#einlebenlang](#)